

44e congrès annuel  
de l'AQHSST



# APPEL AUX COMMUNICATIONS

22 au 24 mai 2024, Hôtel Moco, Valleyfield

## CONFÉRENCES ET FORMATIONS

### Fragilisation de la prévention au travail dans un contexte de pénurie : défis et solutions

C'est avec un grand enthousiasme que j'ai accepté d'être le président du comité organisateur du 44e congrès annuel de l'AQHSST.

Nous sommes dans une période où l'hygiène, la santé et la sécurité du travail fait face à de grands défis. Dans un contexte où le personnel est en fluctuation constante, où certains secteurs utilisent plus que jamais de la main-d'œuvre indépendante et des sous-traitants, il faut conserver une culture dominante en matière de prévention au travail.

Cette pénurie de main-d'œuvre nous force à revoir nos pratiques afin de maintenir de hauts standards. C'est pourquoi nous avons choisi comme thème **Fragilisation de la prévention au travail dans un contexte de pénurie: défis et solutions.**

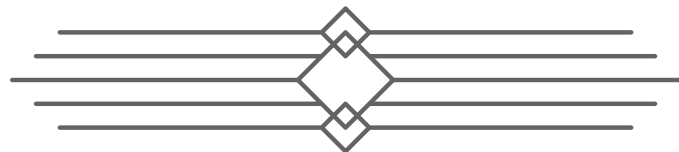
Ce thème de congrès permettra d'explorer en profondeur les défis complexes auxquels sont confrontées les organisations en matière d'hygiène, de santé et de sécurité dans un environnement de pénurie de ressources, tout en mettant l'accent sur les solutions et les meilleures pratiques pour maintenir des normes élevées malgré ces contraintes.

J'invite les conférenciers et formateurs intéressés à nous transmettre leur proposition en vue de ce congrès.

Il s'agit d'un moment unique pour venir échanger avec des collègues en hygiène, santé et sécurité du travail provenant de partout au Québec. Venez nous faire part de vos méthodes innovantes pour protéger la HSST de nos travailleuses et nos travailleurs.

Cette 44e édition promet d'être des plus instructive et divertissante!

Guillaume Montpetit  
Président du 44e congrès annuel de l'AQHSST



#### Vos communications devront porter sur un des sous-thèmes suivants:

- 1.Impact de la pénurie de la main-d'œuvre :** Discussion sur les défis spécifiques auxquels sont confrontées les organisations en matière de SST en raison du manque de personnel, de la rétention ou de la recherche du bien-être au travail.
- 2.Stratégies de gestion :** Analyse des meilleures pratiques et solutions pour attirer, retenir et former efficacement le personnel nécessaire pour maintenir des normes élevées. en matière d'hygiène, de santé et de sécurité du travail.
- 3.Culture de la santé et sécurité du travail :** Comment conserver une culture d'entreprise qui valorise la HSST dans un contexte de mouvement de personnel et de gestion de la tolérance.
- 4.Réglementations et conformité :** Examen des exigences réglementaires liées à la santé et à la sécurité, et de la manière dont elles sont affectées par la pénurie de personnel.
- 5.Risques émergents :** Présentations liées à l'évolution des risques au travail, y compris les risques psychosociaux, et sur la manière dont ces défis affectent la santé mentale et le bien-être des employés et des employeurs



## DATES IMPORTANTES

Date limite pour soumettre une proposition	<b>22 décembre 2023</b>
Date limite de réponse aux conférenciers et formateurs	<b>19 janvier 2024</b>
Date limite de réception du résumé, biographie (s) et lettre entente du (des) conférencier (s)	<b>2 février 2024</b>
Date limite de réception du syllabus, biographie (s) et lettre entente du (des) formateurs (s)	<b>2 février 2024</b>
Présentation de la formation	<b>22 mai 2024</b>
Présentation de la conférence	<b>23 ou 24 mai 2024</b>

## DESCRIPTION DES COMMUNICATIONS RECHERCHÉES

### Conférence

Communication du type informatif présentant un partage de connaissances, de cas vécu, d'informations pertinentes en lien avec le thème ou les sous-thèmes du congrès. Les présentations ne doivent en aucun cas faire la promotion d'un produit ou d'un service vendus par l'entreprise du conférencier.

Durée prévue de la conférence: 30 minutes + période de questions de 5 minutes

### Exposé scientifique

Communication du type informatif pouvant comprendre une description d'un projet, des éléments d'analyse, des solutions et des méthodes choisies, des résultats, des évaluations, des outils de travail, etc.

Durée prévue d'un exposé : entre 20 et 30 minutes + période de questions de 5 minutes

### Formation / atelier

Formations ou ateliers sur différents sujets liés à la SST, hygiène du travail, environnement ou ergonomie. Chaque formation est présentée à une clientèle de gestionnaires, coordonnateurs et préventionnistes, techniciens ou cadres en hygiène du travail.

Elles permettront un approfondissement ou une mise à jour des connaissances.

Durée d'une formation : 4 heures ou 8 heures

Durée d'un atelier : 60, 90 ou 120 minutes

### Conférence Ignite

[Voyez des exemples ici](#)

Une session IGNITE est une suite de MICRO-conférences en rafale. Chaque conférencier vient partager avec l'auditoire un sujet professionnel ou une de ses passions, mais en lien avec la santé-sécurité, l'hygiène du travail ou l'ergonomie.

Mais attention, le « format » de présentation est imposé : la durée de la conférence est **obligatoirement de 5 minutes** avec 20 diapositives défilant automatiquement à toutes les 15 secondes ! Le présentateur n'a pas le contrôle du défilement.

Pour soumettre votre proposition :

- Rendez-vous sur le lien suivant : [FORMULAIRE](#)
- Choisissez votre type de communication ;
- Remplissez le formulaire d'appel de communications ;
- L'enregistrement final vous permet de soumettre votre proposition à l'AQHSST ; elle ne pourra plus être modifiée.

**DATE LIMITE :**  
**22 DÉCEMBRE 2023**

[Lien pour soumettre votre communication](#)