



**RAPPORT ANNUEL**  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
ANNUELLE 2023

2022-2023



**AQHSST**

Association québécoise pour l'hygiène,  
la santé et la sécurité du travail

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE POUR L'HYGIÈNE, LA  
SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

#### AQHSST

L'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST) est une corporation à but non lucratif, dont les activités sont liées aux domaines de l'hygiène industrielle, de la santé et de la sécurité du travail.

L'AQHSST a pour but premier de promouvoir les connaissances relatives à l'hygiène du travail, à la santé et à la sécurité du travail par l'échange et la vulgarisation de l'information. De plus, l'AQHSST fait la promotion des connaissances dans des domaines connexes pouvant avoir un impact sur la santé et la sécurité du travail, l'ergonomie et l'environnement.

L'AQHSST peut étudier les législations et toute action gouvernementale relatives à ses champs d'activités et faire les représentations qu'elle considère comme à propos.

L'AQHSST encourage la reconnaissance de la compétence de ses membres. Elle organise à cet effet plusieurs activités de formation et de vulgarisation dans les champs d'activités précités.

L'AQHSST soutient la Fondation de l'AQHSST qui a pour mission de recueillir des fonds et de faire des dons à des fins philanthropiques pour l'avancement de la santé-sécurité au Québec.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

### Président

- Ulysse Mc Carthy, Opération SST International

### Trésorier

- Hubert Fafard, *EPC Canada Explosives Ltd*

### Secrétaire

- Marie-Pier Houde, Expert bâtiment

### Vice-président

- Esther Thibault, *Hydro-Québec*

## ADMINISTRATEURS ET DIRECTEURS

### Formation

- Yannick Bergeron, Scott Bader

### Communication

- Poste vacant

### Région Est

- Charlie-St-Pierre, Agnico Eagle

### Région Sud

- Mathieu Jolicoeur, Ponts Jacques-Cartier-Champlain

### Région Nord

- Daniel Michaud, SNC Lavalin

### Région Montréal

- Alexandre Roby, GBI

## AQHSST

L'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (**AQHSST**) est une corporation à but non lucratif, dont les activités sont liées aux domaines de l'hygiène industrielle, de la santé et de la sécurité du travail.

### MISSION

Par la force de son réseau, accompagner toute personne et toute organisation dans l'amélioration des milieux de travail afin d'assurer la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des travailleuses et travailleurs.

### VALEURS

- **Collaboration – Partage** : favoriser l'échange et le partage des bonnes pratiques et des opinions entre les membres
- **Communication** : rendre disponible l'information relative à la santé et à la sécurité du travail
- **Engagement** : s'engager auprès de membres et de la société par une présence active
- **Innovation** : être un moteur de changement et permettre d'ouvrir de nouvelles avenues

### VISION

Être une plateforme de référence dans les domaines de la santé et à la sécurité du travail.

### FORCES MOTRICES

- **Réseautage** : Web, réseaux sociaux, groupe de discussion, blogue (forum)
- **Références** : expertise des membres
- **Positionnement sur des enjeux SST** : prise de position
- **Support au développement** : agréments, formation, relève
- **Partenariat** : institutions d'enseignements, recherche

# PLAN DIRECTEUR

2021 - 2023

Afin de poursuivre sur la lancée de la dernière période, l'AQHSST élabore un plan de continuité qui se veut la suite du plan d'action amorcé en 2019.

L'objectif est de maintenir le cap vers une croissance en offrant des services valorisant la gestion et en proposant une offre de service adaptée à la pandémie.

## **Premier objectif : Augmenter la visibilité de l'Association**

- 1.1 Promouvoir une image de marque qui sera reconnue par le milieu.
- 1.2 Devenir la référence en matière d'hygiène du travail, de santé et sécurité du travail en région et sur le Web.
- 1.3 Améliorer les outils de communication déjà en place et en développer de nouveaux.
- 1.4 Établir des partenariats de visibilité avec d'autres organisations

## **Second objectif : Attirer de nouveaux membres individuels et conserver les membres actuels**

- 2.1 Accroître le nombre de membres de 10 %/année sur une période de 2 ans. (Recommander un ami, mettre l'accent sur les bas taux d'inscription, recrutement lors d'activités spécifiques auxquelles participent les nouveaux membres potentiels.)
- 2.2 Renforcer le recrutement dans les régions par la mise en place d'activités diverses
- 2.3 Offrir plus de visibilité aux membres actuels par l'inscription gratuite au Bottin des ressources

## **Troisième objectif : Approcher les étudiants des Cegeps et universités**

- 3.1 Réaliser une vidéo promotionnelle dédiée aux étudiants
- 3.2 Développer et promouvoir des avantages aux étudiants
- 3.3 Continuer la mission de la Fondation auprès des étudiants

## **Quatrième objectif : Offrir des formations et des webinaires dans le but d'aider aux maintiens des accréditations professionnelles**

- 4.1 Mettre en place un programme de formation en privilégiant les cours en ligne
- 4.2 Identifier et choisir des formations et webinaires qui touchent spécifiquement à la clientèle de gestionnaire en HSST
- 4.3 Mettre à jour des formations appartenant à l'AQHSST

# RAPPORT DU PRÉSIDENT

Bonjour chers membres,

L'année 2022-2023 aura été pour chacun d'entre nous une année de défi.

Relancer les opérations à la fin d'une pandémie, nous oblige à faire preuve d'une grande capacité d'adaptation, de professionnalisme, d'ingéniosité et de résilience pour protéger nos membres, nos collègues, nos amis et surtout notre famille.

L'AQHSST a su s'adapter à la situation. Grâce à la technologie, les réunions du conseil d'administration se sont faites en mode virtuel. Plusieurs formations ont été diffusées en ligne et certaines en présentiel.

Comme vous le savez, l'AQHSST a pour vocation d'accompagner, par la force de son réseau, toute personne et toute organisation dans l'amélioration des milieux de travail afin d'assurer la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des travailleuses et travailleurs.

Pour concrétiser cette mission et sous le thème de la diversité, diverses activités se sont développées en vue d'atteindre les quatre objectifs suivants :

- ❖ Augmenter la visibilité de l'Association
- ❖ Attirer et conserver les membres
- ❖ Approcher les étudiants des Cegeps et Universités
- ❖ Offrir des formations et des webinaires dans le but d'aider au maintien des accréditations professionnelles

Reste beaucoup à faire comme vous le verrez dans les sections suivantes de mon rapport. Les prochaines années devront encore se concentrer sur le membership mais surtout, la relève.

## **L'exécutif (CA)**

L'année 2022-2023 a débuté donc en force et la table a été mise, telle la venue du printemps, pour nous permettre de nos épanouir et fleurir à nouveau.

Ce vent de renouveau s'est fait sentir par la venue de plusieurs nouveaux administrateurs. J'aimerais donc souhaiter venue de Mme Charlie St-Pierre comme Directrice région Est, M. Mathieu Jolicoeur au poste de Directeur région Sud, M. Alexandre Roby au poste de Directeur Montréal et M. Yannick Bergeron au poste de Directeur des formations.

Je veux remercier aussi l'implication de Esther Thibault au poste de vice-présidente de l'AQHSST, Marie-Pier Houde, secrétaire, Hubert Fafard, trésorier et Daniel Michaud, directeur région Nord.

Je ne peux que remercier aussi l'implication, de Kathleen Côté, directrice des communications qui a quitté l'exécutif après plusieurs années de loyaux services.

Félicitation aux membres du C.A. 2022-2023 !

# RAPPORT DU PRÉSIDENT (SUITE)

## **L'effectif (membership)**

Le nombre de membres pour 2022-2023 est passé de 190 en avril 2022 à 214 en mars 2023, soit une hausse de 24 membres (11%).

Le suivi régulier des renouvellements et des non-renouvellements par nos conseillers régionaux facilite le suivi des adhésions pour notre secrétariat. Le programme de formation est aussi une belle porte d'entrée pour attirer de nouveaux membres. Je crois que pour les prochaines années, l'association verra son membership augmenter.

## **Le congrès de l'AQHSST**

Le congrès 2022, qui fut tenu à Sherbrooke sous le thème Unis la diversité pour une culture en santé fut un grand succès. Le défi était de taille dans la mesure où le 42e congrès se tenait après deux reports consécutifs à cause des mesures prises par la santé publique pour empêcher des rassemblements durant la pandémie.

Le principal défi du congrès a été sa préparation durant la pandémie de la Covid-19. Cela a contraint les membres du comité à se rencontrer en ligne tout en envisageant la possibilité de tenir un congrès virtuel. Cela a amené également l'idée de placer le congrès sous le signe du sursaut. C'était une occasion de reprendre le contrôle de l'environnement de travail plongé dans une incertitude avec des mesures de protection supplémentaires pour les travailleurs. Dans cette perspective, le congrès devenait un lieu de rappel à la vigilance et à la détermination afin de maintenir les lieux de travail plus sains et sécuritaires.

Le congrès de 2022 s'est démarqué par diverses nouveautés

1. La tenue d'une table ronde sur l'inclusion et la diversité en santé et sécurité au travail. Animée par Michel Perusse, cette table ronde a permis aux experts académiques et du milieu des affaires de discuter des défis et surtout des opportunités de la prise en compte de la diversité et de l'inclusion dans la croissance des entreprises.
2. L'utilisation d'une plateforme électronique constitue l'une des nouveautés. Le congrès a connu une avancée technologique. Il a utilisé une plateforme électronique. Cela a permis de réduire l'impression et de rendre accessibles les activités du congrès (programme, lieux, conférences, formations)
3. La suppression des sacs pour les congressistes et de bouteilles pour prendre en considérations la protection de l'environnement
4. L'achat des produits du terroir à titre de cadeaux pour les conférenciers

# RAPPORT DU PRÉSIDENT (SUITE)

J'aimerais souligner quelques « bons coups » de ce congrès.

Tout d'abord, je désire mentionner la remise du prix Antoine-Aumont de l'AQHSST 2022 à Monsieur Gérald Perrier, visionnaire et pionnier en prévention sur le volet humain et culturel. Un homme toujours animé par une passion envers la prévention des accidents. Il a dédié ses apprentissages à la compréhension des comportements humains en matière de santé et de sécurité du travail. Son parcours remarquable autant en sol québécois qu'à l'international lui aura permis d'accompagner plus de 33 000 acteurs clés dans leurs changements culturels. Tous les membres de l'AQHSST vous félicitent pour ce prix et reconnaissent votre généreuse contribution. Une première au congrès, une table ronde explorant les richesses qu'apporte aux entreprises l'adoption de pratiques inclusives au travail qui fut animée par Michel Perusse, PhD.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos panélistes invités :

- Jean-François Vigneault, Inc. Responsable du comité sur la diversité et l'inclusion pour la région de l'Est de l'Amérique du Nord chez Hatch ;
- Sylvie Gravel, Professeure associée, ESG-UQAM ;
- Anne-Marie Vallée, Directrice SST, Exceldor.

Finalelement deux ateliers furent tenus pendant ce congrès. Le premier concernant la santé mentale au travail et les nouvelles obligations de la loi modifiant la réglementation en Santé et Sécurité du travail en matière de santé psychique, animé par Michèle Parent M.Sc.A, CRHA et conférencière. Le second sur les modifications des valeurs d'exposition admissibles présenté par l'IRSST et animé par M. Simon Aubin.

Merci à Fidèle Ndjoulou et à toute son équipe pour avoir réalisé ce congrès avec tous les défis que la pandémie pouvait ajouter. Cette franche collaboration a permis de mobiliser 254 participants, un record par rapport aux précédents congrès. Le congrès a généré un Bénéfice net de 32 290\$.

## **Visibilité, partenariat et services aux membres**

En 2022, l'AQHSST s'est dotée d'un nouveau LOGO qui représente un vent de fraîcheur et de modernité. Ce logo fait la promotion d'une image de marque qui pourra être reconnue par le milieu.

L'AQHSST a été présente au Grand RDV de Montréal.

# RAPPORT DU PRÉSIDENT (SUITE)

## **Nos directeurs**

Nos directeurs ont un rôle de représentation auprès des membres de leur région et particulièrement pour ce qui est du maintien des adhésions et du recrutement. Leur rôle consiste aussi à supporter les activités mettant en évidence l'AQHSST particulièrement lors des grands événements de la CNESST. Au travers de leurs activités professionnelles, nos conseillers ont aussi fait la promotion de l'association auprès des gens rencontrés lors de différents événements.

## **La formation**

Un programme de formation de qualité est offert aux membres de l'AQHSST chaque année. Des formations toujours à la fine pointe des besoins et de qualité, et qui sont offertes par des formateurs reconnus de leurs pairs.

## **Votre président**

J'ai été présent à 100% de toutes les rencontres du CA en 2022-2023. Lors de ces rencontres, nous avons traité des divers enjeux dont l'Association fait face, nous nous sommes assurés de discuter de tous les sujets dont les membres nous font part à l'occasion ainsi que de l'élaborer sur les projets futurs.

Je remercie tous les membres du conseil d'administration pour leurs assiduités pendant la pandémie et le support de Stéphanie au secrétariat.

L'AQHSST pour continuer dans sa mission auprès des membres provenant de tous les domaines reliés à l'hygiène, la santé et la sécurité du travail a besoin de la fidélité et du soutien de ses membres.

L'AQHSST a remis en place intégralement le rôle du comité des anciens président tel qu'il était dans le précédent Cahier des Normes et Pratiques de gestion. Ce comité permet à l'Association de se doter d'un mécanisme de bienveillance pour tous les prochains conseils et permettre aussi de pouvoir joindre les rangs fièrement des ambassadeurs de l'AQHSST.

## **Les remerciements**

Tout d'abord, un grand merci d'avoir mis le présent congrès à votre agenda et d'être présent à cette assemblée. Nous travaillons dans votre intérêt et c'est de cette façon que nous nous assurons d'avoir votre appui dans nos projets futurs. Vous êtes des ambassadeurs de votre association auprès des différents collaborateurs en santé et sécurité du travail, ne l'oubliez pas!

Je termine en soulignant que notre travail collectif ne fait que commencer et que nous devons poursuivre, tous ensemble, nos efforts afin de favoriser l'adhésion des membres. Soyons engagés, innovateurs, empathiques et positifs malgré tous les défis qui se présenteront à nous. Je souhaite vous remercier grandement, car vous êtes et demeurez de super ambassadeurs pour la Sécurité et la Santé, tant physique que psychique, dans vos milieux respectifs.

Passez un excellent été avec vos proches et amis, en toute sécurité.

Respectueusement soumis.

Ulysse Mc Carthy, Adm.A., CMSE®

Certified Machinery Safety Expert (TÜV Nord)

Président de l'AQHSST 2023-2024

# RAPPORT DE LA TRÉSORERIE

À titre de trésorier, j'ai préparé les budgets du congrès et de l'année fiscale de l'AQHSST et assuré le suivi des états financiers avec Gestion Essa Inc. et la firme de vérification comptable Blanchette Vachon S.E.N.C.R.L. Société de comptables professionnels agréés. J'ai assisté à toutes les réunions du CA.

Les assurances de l'AQHSST ont été renouvelées avec la firme PMA Assurances. Nos certificats de placements garantis, sont passés de 0,9 à 4,78 %, 2023 à 2025.

## ÉTATS FINANCIERS

Les états financiers 2022-2023 sont présentés en trois (3) postes budgétaires : formation, congrès et administration.

### FORMATION

Le poste Formation a généré un profit de 15 842\$. Neuf formations ont été programmées avec seulement deux de annulées.

### Extrait Rapport de formation

Résultats										
De l'exercice terminé le 31 mars 2023										
										2023
Activités de formation	Securisation des machines	Ergonomie	Gérer la réduction du bruit en entreprise	Sécurité des procédés	Préparation examen ROH	Comment engager les employés dans la prévention?	Sécurité électrique	Amélioration en hygiène du travail	Norme ISO 45001	
	rediffusion	rediffusion	26-oct	8-9-10 novembre	14 au 18 nov	20 decembre	15-16 janvier			
<b>PRODUITS</b>										
Revenu	2 350 \$	215 \$	2 390 \$	- \$	15 200 \$	- \$	1 000 \$	7 700 \$	4 780 \$	33 635 \$
<b>CHARGES</b>										
Formateur			500 \$		4 375 \$		1 000 \$	2 500 \$	2 000 \$	10 375 \$
Pause Repas			81 \$					650 \$	613 \$	1 344 \$
Salle et audio			160 \$		500 \$			660 \$	575 \$	1 895 \$
Secrétariat	127 \$		146 \$	39 \$	321 \$	59 \$	59 \$	420 \$	302 \$	1 472 \$
Impression et graphisme								140 \$		140 \$
Publicité										- \$
Déplacements et Transport										- \$
Montage video								596 \$		596 \$
Vimeo	125 \$	125						31 \$		281 \$
Ristourne formateur	25 \$	51								76 \$
	277 \$	176 \$	887 \$	39 \$	5 196 \$	59 \$	1 059 \$	4 996 \$	3 490 \$	16 179 \$
FRAIS GÉNÉRAUX										1 614 \$
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	2 073 \$	39 \$	1 503 \$	(39) \$	10 004 \$	(59) \$	(59) \$	2 704 \$	1 290 \$	<b>15 842 \$</b>

# RAPPORT DE LA TRÉSORERIE (SUITE)

## Résultats

De l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2023	2022
Administration	Total	Total
<b>PRODUITS</b>		
Cotisation des membres	29 199 \$	21 176 \$
Ristourne	1 527 \$	3 636 \$
Vente livrets TLV	2 025 \$	4 340 \$
Publicité		
Emploi	5 720 \$	9 895 \$
Intérêt	1 410 \$	118 \$
Autres revenus	(873) \$	1 000 \$
Provenant de la Fondation		30 477 \$
Provenant de la vente du Manuel Hygiène	798 \$	35 322 \$
	<u>39 806 \$</u>	<u>105 964 \$</u>
<b>CHARGES</b>		
Secrétariat et comptabilité	41 321 \$	50 686 \$
Télécommunications et internet	2 988 \$	1 267 \$
Frais de réunions et d'administrateurs	3 670 \$	357 \$
Programme de reconnaissance	2 175 \$	50 \$
Événements, colloques, commandites et publicité	4 198 \$	(1 949) \$
Livrets TLV	6 176 \$	116 \$
Assurances, taxes et permis	2 093 \$	1 876 \$
Frais de bureau et d'envois	880 \$	3 207 \$
Mauvaises créances	1 716 \$	823 \$
Frais bancaires	4 071 \$	2 346 \$
Amortissement des immobilisations	102 \$	128 \$
Amortissement de l'actif incorporel		- \$
Honoraires professionnels	11 153 \$	1 112 \$
Manuel Hygiène(achat et dépenses reliées au lancement)	461 \$	19 376 \$
	<u>81 004 \$</u>	<u>79 395 \$</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<b>(41 198)</b>	<b>26 569 \$</b>

## ADMINISTRATION

Cette année, nous avons eu une augmentation de cotisation de membre.

Les charges de secrétariat et de comptabilité ont diminué versus l'an passé.

Les honoraires professionnels : Ils correspondent aux charges de comptabilité générale par la firme comptable et la firme Essa.

L'excédent des produits sur les charges est (41 198\$) dans le poste administratif.

# RAPPORT DE LA TRÉSORERIE

## CONGRÈS

<b>Résultats</b>		
De l'exercice terminé le 31 mars 2022		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Congrès</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
<b>PRODUITS</b>		
Inscription	55 551 \$	
Formation	16 420 \$	
Visite industrielle	3 220 \$	
Kiosques	23 300 \$	
Commandites	21 600 \$	
Subvention	7 000 \$	
Soirée thématique	2 860 \$	
Banquet	2 405 \$	
Publicité	- \$	- \$
	<u>132 356 \$</u>	<u>- \$</u>
<b>CHARGES</b>		
Location de salles, incluant électricité	4 923 \$	
Repas, pause santé, banquet, cocktails	34 801 \$	
Secrétariat	19 495 \$	
Sac congressistes/ publicité	- \$	
Application web	5 560 \$	
Impression	1 697 \$	
Infographie	383 \$	
Site Web	- \$	
Reconnaissance et bourse	- \$	
Formateurs + Conférenciers	14 364 \$	
Frais du CO	4 589 \$	
Divertissement banquet et cocktail	3 815 \$	
Audio-visuel	7 439 \$	
Déplacement, Transport et hébergement	1 448 \$	
Emplacement kiosque	429 \$	
Cadeau conferencier	1 482 \$	
Photographe/vidéo	- \$	
	<u>100 425 \$</u>	<u>- \$</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<b>31 931</b>	<b>0 \$</b>

Le Congrès a généré un profit de 31 931\$. L'activité en présentielle était un retour fort apprécié après la pandémie.

# RAPPORT DE LA TRÉSORERIE (SUITE)

<b>Résultats</b>		
De l'exercice terminé le 31 mars 2023		
	2023	2022
<b>PRODUITS</b>		
Activités de formation	33 635	7 400
Congrès	132 356	-
Administratifs	39 008	40 165
Contribution découlant de la dissolution de la fondation	-	30 477
Manuel de l'hygiène - Annexe A	<u>798</u>	<u>35 322</u>
	205 797	113 364
<b>CHARGES</b>		
Dépenses - Activités de formation	17 793	3 759
Dépenses - Congrès	100 425	-
Événements, colloques, commandites et publicité	4 198	(1 949)
Frais de réunions et d'administrateurs	3 670	357
Assurances, taxes et permis	2 093	1 876
Programme de reconnaissance	2 175	50
Livrets TLV	6 176	116
Dépréciation des comptes clients	1 716	823
Honoraires professionnels	11 153	15 045
Secrétariat et comptabilité	41 321	36 754
Frais de bureau et d'envois	880	3 207
Télécommunications	2 988	1 267
Frais de banque	4 071	2 346
Amortissement des immobilisations	102	128
Manuel de l'hygiène - Annexe A	<u>461</u>	<u>19 376</u>
	<u>199 222</u>	<u>83 155</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u><b>6 575 \$</b></u>	<u><b>30 209 \$</b></u>

L'excédent des produits sur les charges est de 6 575\$ pour les trois postes budgétaires comparativement à 30 209\$ l'an passé.

## **Extrait des États financiers au 31 mars 2023 – BVA page 6**

Après ce résultat positif, l'Avoir des membres est de 155 887 \$ comparativement à 154 105 \$ l'an passé.

# RAPPORT DE LA TRÉSORERIE (SUITE)

## PRÉVISIONS POUR L'EXERCICE 2023-2024

L'AQHSST s'est donné un budget équilibré pour l'exercice 2023-2024. Les prochains défis financiers seront :

- De continuer d'augmenter encore plus la rentabilité des sessions de formation en présentiel ;
- De continuer d'augmenter le nombre de membres au même niveau qu'avant la pandémie ;
- De continuer de réduire et/ou maintenir les frais administratifs ;
- De redémarrer les activités régionales afin d'aller chercher des membres en région ;
- De continuer de promouvoir l'AQHSST par le retour à ces présences à des colloques ou des congrès régionaux.

**Hubert Fafard, CD**

Trésorier

# RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE

Mon retour à titre de vice-présidente avait surtout pour objectif cette année de supporter notre président qui en était à sa première expérience comme administrateur de l'AQHSST. Ayant déjà été présidente de l'association, j'ai échangé avec lui sur son rôle, les différents dossiers en cours et surtout sur une vision du futur pour aider l'association à progresser.

## Rencontre du CA

J'ai assisté à une grande majorité des rencontres du CA à distance lorsque mon horaire le permettait.

## Rôle du Comité des anciens présidents

Le 6 juin dernier, la proposition suivante fut adoptée :

- Entendu que les anciens présidents représentent un mécanisme de veille assurant la cohérence historique des décisions.
- Entendu que le comité des anciens présidents fut essentiel à plusieurs reprises au cours de l'historique de l'AQHSST afin de conseiller et prendre position auprès du CA.
- Entendu que les personnes qui ont investi temps et passion dans l'association y voient une façon de demeurer Ambassadeur et se désigner fièrement comme ancien président publiquement.
- Entendu que le rôle du comité des anciens présidents semble avoir été omis de la nouvelle constitution

IL EST PROPOSÉ de remettre en place intégralement le rôle du comité des anciens présidents tel qu'il était afin de nous doter de ce mécanisme de bienveillance pour tous les prochains conseils et me permettre aussi de pouvoir rejoindre les rangs fièrement des ambassadeurs de l'AQHSST.

Cette proposition renforcera le rôle de ce comité auprès du CA de l'AQHSST. Ils sont primordiaux pour maintenir l'historique et les justificatifs retenus à ce jour. En ce sens, ils ont été partie prenante de la décision du nouveau logo en 2023.

## Prix Antoine-Aumont de l'AQHSST

À titre de vice-présidente de l'AQHSST, le Prix Antoine-Aumont est sous ma responsabilité. Ce prix est présenté sous forme d'une plaque où sont gravés le nom de l'Association, l'année du prix, le nom du récipiendaire et une phrase identifiant la raison du prix. Un chèque de 1 000\$ accompagne le prix. Le but de ce prix est d'offrir une reconnaissance tangible aux personnes qui ont apporté une contribution remarquable en santé et sécurité du travail au Québec. Toute personne ou groupe qui a fait une contribution remarquable dans les domaines de l'hygiène, de la santé et de la sécurité du travail peut être choisie à titre de récipiendaire de ce prix. Le comité des anciens présidents acceptera une mise en nomination si elle est présentée par au moins trois membres de l'AQHSST qui connaissent le récipiendaire éventuel. Ces membres ne doivent pas provenir de la même entreprise, de la même famille et doivent porter le titre de membre individuel.

## Modification du logo de l'AQHSST

Suite aux réflexions entamées en 2021, le comité des anciens présidents s'est positionné sur la proposition et le choix suivant de notre nouveau logo :



Une bulle qui fait parler ses membres et qui forme un réseau. Une bulle qui rassemble les différentes provenances, expériences et générations.

# RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE (SUITE)

Une loupe qui met l'accent sur la transmission du savoir et de l'expérience. Une loupe qui fait valoir ses membres, les représente et parle en leur nom.

Un Q qui fait référence au Québec et que c'est la seule association francophone en Amérique du Nord en HSST.

Parler pour se faire entendre, discuter des enjeux importants. L'AQHSST c'est tout ça.

À la lumière des discussions au sein du comité, cette image rafraîchissante nous permet de maintenir notre visibilité et de se distinguer dans le temps.

## **Conclusion**

Je suis membre de l'AQHSST depuis plus de 35 ans. Je crois beaucoup au rôle de notre association et à son avenir. Merci Stéphanie de tenir les rênes et de garder le fort! Merci aux bénévoles qui collaborent à la réussite de notre plan et de nos objectifs.

Au plaisir de vous retrouver dans le cadre du congrès 2023.

**Esther Thibault**

Vice-présidente

# RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

À titre de secrétaire de l'Association, au cours de l'année 2022-2023, j'ai participé à la réalisation du plan d'action annuel de l'Association, en collaboration avec les membres du Conseil d'administration (C.A.).

## **Réunions du conseil d'administration**

Cette année, étant donné mon absence en raison du congé de maternité, j'ai assisté à six (6) rencontres du C.A. sur les neuf (9) qui étaient prévues.

## **Relation publique**

J'ai participé à faire connaître l'Association dans la région Sud en assistant mon collègue Mathieu Jolicoeur dans une présentation sur l'hygiène industrielle pour Développement PME Chaudière-Appalaches lors d'une rencontre SST interentreprises.

## **Procès-verbaux et propositions**

Pour chacune des réunions du C.A., des procès-verbaux ont été rédigés. Les procès-verbaux du C.A. sont disponibles aux membres de l'AQHSST via le site Web.

## **Remerciements**

Finalement, je termine ma cinquième année de mandat et je tiens donc à remercier les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur appui dans la mission de l'Association. J'aimerais aussi remercier mes collègues du conseil d'administration ainsi qu'à souligner le travail exceptionnel de Stéphanie Boisvert de Gestion ESSA. Je rappelle également la participation de Mme Boisvert à toutes les réunions du C.A ainsi que sa contribution à la gestion quotidienne de l'Association. Je la remercie sincèrement pour tous ce qu'elle a réalisé pour l'AQHSST au cours de l'année.

## **Marie-Pier Houde**

Secrétaire du conseil d'administration.

# RAPPORT DU DIRECTEUR RÉGION SUD

En mai 2022, j'ai fait mon entrée au sein du conseil d'administration de l'AQHSST à titre d'administrateur et directeur régional SUD. Cette première année m'a permis de me familiariser au fonctionnement de l'Association. Voici le sommaire des activités réalisées à titre de directeur régional SUD pour l'année 2022-2023.

## **Formation**

Malheureusement, mon horaire n'était pas compatible avec certaines formations que je voulais suivre, comme la formation ISO 145001. Cependant, j'ai partagé le programme de formation à tous les membres de ma région SUD ainsi qu'à mes contacts professionnels. Je sais que certains de mes contacts ont suivi des formations de l'AQHSST et ils m'ont partagé des commentaires positifs.

## **Recrutement**

Dans le cadre de mes activités professionnelles, j'ai fait la promotion de l'Association et de ses services à mes collaborateurs et partenaires par les réseaux sociaux.

## **Représentation**

Le 16 mars 2023, j'ai participé à titre de conférencier à l'activité organisée par la DPME (Développement PME est une organisation sans but lucratif qui contribue à l'essor économique de la région de Chaudière-Appalaches) afin de faire connaître les hygiénistes ainsi que l'AQHSST par la même occasion.

Le 1er novembre 2022, j'ai été au kiosque de l'AQHSST au Grand RDV CNESST.

Je participerai au Congrès annuel en mai et j'en fais la promotion sur tous les réseaux sociaux.

## **Planification stratégique**

J'ai assisté aux réunions du conseil d'administration.

## **Mathieu Jolicoeur**

Administrateur et Directeur régional SUD

# RAPPORT DU DIRECTEUR RÉGION MONTRÉAL

Monsieur Alexandre Roby a remis sa démission en septembre 2022 dû à une surcharge de travail. Son poste est demeuré vacant et est en nomination pour la prochaine année.

# RAPPORT DU DIRECTEUR RÉGION NORD

## **Formation**

J'ai fait quelques tentatives d'organiser quelques formations autant au niveau provincial que local, tel que supervision d'un levage et inspection d'un échafaudage, mais il n'a pas été possible de conclure une entente avec les formateurs. Je vais tenter une autre approche l'an prochain.

## **Recrutement**

J'ai fait la promotion localement de l'AQHSST, notamment au niveau de mes collègues de travail, mes clients et fournisseurs, ainsi que mon réseau LinkedIn.

## **Représentation et communication**

J'ai participé cette année au Grand Rendez-vous CNESST, en tant qu'exposant et ai fait le tour des exposants afin de créer des liens et les inviter à notre congrès annuel.

Les collaborations sollicitées avec l'UQAT n'ont pas débouché sur une plus grande collaboration, mais je continue mes efforts. Cette année j'ai joint l'association québécoise de l'industrie de l'échafaudage et accès (AQIEA). Je fais partie du comité technique et du comité de formation. Lors de nos rencontres, j'en profite pour faire la promotion de l'AQHSST. D'ailleurs, leur directeur a contacté récemment l'AQHSST, pour solliciter une collaboration entre les deux organisations.

Étant aussi membre du CSSE, je tente de faire le lien entre les deux organisations.

J'ai participé cette année au comité organisateur du congrès annuel à Trois-Rivières.

J'ai participé au Club de lecture SST et ai contribué à l'analyse et critique de plusieurs publications dans le domaine.

## **Planification stratégique**

L'ensemble de mes activités 2022-2023 était liées au plan stratégique établi.

Je compte persévérer dans le recrutement local et l'établissement avec d'autres organisations. Cette année j'ai joint l'institut canadien des mines (ICM) et je veux y faire connaître notre association. De même, je souhaite créer de lien avec l'association sectorielle paritaire pour les mines (ASPM) et l'association minière du Québec (AMQ).

J'aimerais faire plus de promotion cette année en créant des produits promotionnels basés sur notre nouveau logo, afin de donner plus de visibilité à l'organisation, et amener les gens à venir nous questionner.

Daniel Michaud, CD  
Directeur secteur Nord

# RAPPORT DE LA DIRECTRICE RÉGION EST

J'ai fait mon entrée au sein du conseil d'administration de l'AQHSST lors du congrès à Sherbrooke en mai 2022, à titre de directrice région EST suite à des encouragements de mes pairs. Je n'ai pas pu m'impliquer autant que je l'aurais souhaité cette année dû à des circonstances professionnelles hors de mon contrôle.

Voici le sommaire des activités réalisées à titre de directrice région EST pour l'année 2022-2023.

## **Formation**

J'ai moi-même assisté à deux formations offertes par l'association

- Stratégies de mesures de l'exposition: statistiques utiles et outils d'aide à l'interprétation – congrès mai 2022
- Accréditation en hygiène du travail - semaine préparatoire pour l'examen professionnel (ccaht) nov 2022

J'ai aussi partagé le programme de formation à tous mes contacts sur les réseaux sociaux.

## **Recrutement**

J'ai fait la promotion de l'AQHSST auprès de mes collaborateurs et partenaires par les réseaux sociaux ainsi que verbalement.

J'ai aussi offert à quelques entreprises de mon entourage à communiquer avec l'AQHSST afin d'installer un kiosque durant le congrès 2023 pour promouvoir leurs services en Santé&Sécurité/Hygiène.

## **Représentation**

Après avoir contacté le Cégep de Jonquière, j'ai tenté de représenter l'association durant la journée carrière, mais étant donné mes horaires atypiques, je n'ai pas pu m'y rendre. Nous restons toutefois en contact pour prévoir la prochaine occasion où il serait pertinent que l'association soit représentée.

Je participerai au Congrès annuel en mai 2023 et j'ai invité plusieurs contacts personnels qui pourraient être intéressés à faire de même.

## **Planification stratégique**

J'ai assisté aux réunions du conseil d'administration.

Charlie St-Pierre  
Directrice région EST

# RAPPORT DU DIRECTEUR DES FORMATIONS

Le programme de formation 2022-2023 a été établi à partir du programme préliminaire de formation suite à la suggestion des membres, des sujets d'actualité ainsi que des formations antérieures appréciées. À la suite de la COVID, la possibilité de faire des formations à distance est restée pour certains sujets alors que d'autres sessions de formation ont recommencé à être données en présentiel. La planification des formations, le recrutement des formateurs ainsi que l'établissement du calendrier s'est déroulée pendant la période estivale et les formations du programme 2022-2023 se sont déroulées entre le mois de septembre 2022 et mars 2023.

Au total, l'AQHSST aura offert à ces membres pour 2022-2023 dix formations offertes sous trois types de contenus. Deux formations étaient disponibles en tout temps en rediffusion qui ont permis de former huit membres de l'association et quatre personnes non-membre. Cinq formations ont été offertes en présentielle et de ces formations, seulement trois ont eu lieu les deux autres ayant dû être annulées par manque d'inscriptions. C'est plus de 31 membres et huit non-membres qui auront assisté en classes à ces sessions de formation. Des trois formations offertes à distance en mode synchrone seulement deux auront démarré et auront permis de former plus de quatorze membres et non-membres.

L'année qui se termine nous aura permis de former plus de 58 personnes et de reprendre un programme de formation en présentiel tout en permettant de conserver les acquis des dernières années avec les formations en lignes qui ne sont pas toujours possible mais qui permettaient néanmoins de former des gens de partout en même temps. Nous avons aussi observé que les formations plus applicables sur le terrain sont plus recherchées et le programme de formation à venir sera axé sur ce type de formation.

Pour l'an prochain, l'AQHSST fera le maximum pour maintenir et proposer des formations de qualité à ces membres de toutes les régions. Dans ce sens, si vous avez des formations à proposer ou que vous seriez intéressé à suivre certaines formations avec l'AQHSST qui ne sont pas offertes en ce moment, n'hésitez pas à communiquer avec le directeur de la formation ou le secrétariat de l'association pour soumettre le tout.

**Yannick Bergeron, CD**  
Directeur des formations

# RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS

Kathleen Côté, directrice des communications et administratrice du C.A de l'AQHSST a remis sa démission en novembre 2022. Bénévole depuis 2020, Mme Côté aura certainement laissé sa marque notamment dans la création d'un tout nouveau logo.

Voici quelques-unes des actions qui ont été mises de l'avant par le comité des communications.

- A lancé la nouvelle image du logo à l'été 2022;
- A créé des publicités pour le recrutement de nouveaux membres via des plateformes numériques d'actualité;
- A créé des publicités ciblées sur la présentation des membres du CA;
- A créé un nouveau visuel pour le remplacement du kiosque de l'AQHSST ;
- A aidé à la diffusion des informations pertinentes par le biais des médias sociaux, des infolettres ou tout autre média;
- A participé à la mise en place de partenariats sous forme de partage de services ou d'échange de bonnes pratiques avec un organisme reconnu par les membres (en cours);
- A maintenu le site web à jour avec les actualités et les nouvelles activités proposées pour les membres;

Visuel du nouveau kiosque de l'AQHSST



# RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES COMMUNICATIONS (SUITE)

## Analyse des achats/ventes des TLV Booklet

Achats				
Années	Commandé	tarif unitaire US	QTÉ PDF	Tarif PDF US
2019	70	41,21 \$		
2020	78	41,21 \$		
2021	54	54,95 \$	4	228,65 \$
2022	51	54,95 \$	8	208,84\$
2023	25	54,95 \$	3	105 \$

Résultats						
	2019	2020	2021	2022	acheté après le 31 mars 22	2023
Achat	4 463,18 \$	4 893,02 \$	4 557,04 \$	208,84 \$	4056,61 \$	2119,08 \$
Ventes	4 900,00 \$	5 390,00 \$	4 711,50 \$	4340,00\$		2025\$
<b>(Perte) ou profit</b>	<b>436,82 \$</b>	<b>496,98 \$</b>	<b>154,46 \$</b>		<b>74,55\$</b>	<b>-94,08\$</b>

Note: ces chiffres n'incluent pas les frais d'envois postaux

### TLV,<sup>®</sup> Booklet de l'ACGIH<sup>®</sup>

Nous avons vendus 25 livrets TLV. Ces tableaux démontrent les chiffres des dernières années. L'achat 2022 a été fait après le 31 mars et a donc été comptabilité à cet exercice.

# RAPPORT EFFECTIF MEMBRE

En 2021-2022, le nombre de membres est passé de **190** en avril 2022 pour se terminer à **214** en mars 2023. Une hausse de 24 membres.

Voici les caractéristiques des membres :

Nombre de femmes : 94 membres comparativement à 86 en 2021-2022

Nombre d'hommes : 120 membres comparativement à 104 en 2021-2022

Nous avons accueilli **60** nouveaux membres dont :

- 10 étudiants
- 36 membres individuels ou chercheurs
- 14 membres employeurs.

Ces nouveaux membres correspondent à un gain financier de 9 136\$.

Du nombre de membres n'ayant pas renouvelé, soit 48 comparativement à 38 l'année précédente :

- 30 sont des membres individuels
- 9 sont des membres étudiants
- 9 sont des membres employeurs

Ces non-renouvellements correspondent à une perte financière de 7 198\$.

## 1- Statut des membres

Type de membre	2021-2022	2022-2023
Membre individuel-chercheur	101	119
Membre employeur	33	37
Membre empl. supplémentaire	8	14
Membre étudiant	19	14
Membre honoraire	29	30

## 2- Membres par région

Régions			
<b>2022-2023</b>	% membre 2021-2022	nombre	% membre 2022-2023
<b>Montréal</b>	36%	79	37%
<b>SUD</b>	25%	48	22%
<b>EST</b>	15%	41	19%
<b>NORD</b>	24%	46	21%
<b>Total</b>	190	214	

## 3- Secteurs d'activités des membres

Profession/activité des membres	2022-2023
Santé-sécurité du travail	36%
Hygiène du travail	29%
Environnement	3%
Ingénierie	4%
Recherche & Dev	2%
Ergonomie	2%
R.H ou R.I	2%
Infirmier (ère)	1%
Cadre supérieur	21%

En conclusion, nous prévoyons que l'augmentation des membres se poursuivra dans la prochaine année. Le congrès, le programme de formation plus étoffé et des activités régulières de l'AQHSST permettront sans nul doute de voir l'arrivée de nouveaux membres.

De plus, un calendrier d'événements en ligne sous différentes formes aidera également à recruter des membres.

ANNEXE 1

**RAPPORT DES  
VÉRIFICATEURS**  
2022-2023

ANNEXE 2



Budgeted Debits	
Description	
Mortgage	
Paycheck A	
Paycheck B	
Paycheck A	
Paycheck B	
	67.35
Balance	26.33
	23.83
	9.85
	(1.17)
	1.83
	(15.00)
	(28.30)
	15.00
	2000.00
	2000.00

**RAPPORT DES POSTES BUDGÉTAIRES**  
2022-2023



# RAPPORT ADMINISTRATION GÉNÉRALE 2022-2023

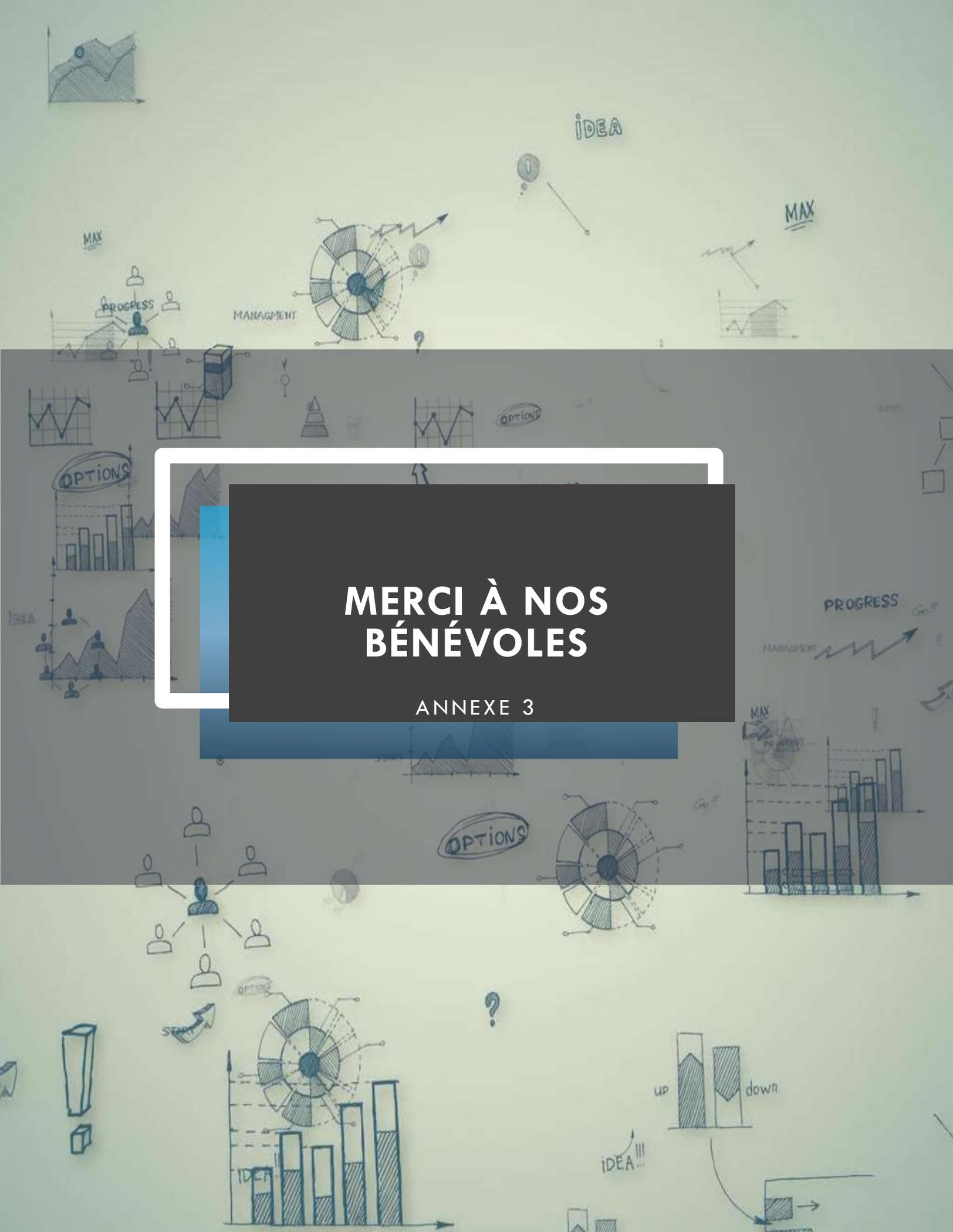
De l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2023	2022
<b>Administration</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
<b>PRODUITS</b>		
Cotisation des membres	29 199 \$	21 176 \$
Ristourne	1 527 \$	3 636 \$
Vente livrets TLV	2 025 \$	4 340 \$
Publicité		
Emploi	5 720 \$	9 895 \$
Intérêt	1 410 \$	118 \$
Autres revenus	(873) \$	1 000 \$
Provenant de la Fondation		30 477 \$
Provenant du Manuel d'hygiène du travail	798 \$	35 322 \$
	39 806 \$	105 694 \$
<b>CHARGES</b>		
Secrétariat et comptabilité	41 321 \$	50 686 \$
Télécommunications et internet	2 988 \$	1 267 \$
Frais de réunions et d'administrateurs	3 670 \$	357 \$
Programme de reconnaissance	2 175 \$	50 \$
Événements, colloques, commandites et publicité	4 198 \$	(1 949) \$
Revue Travail et santé	6 176 \$	- \$
Livrets TLV	2 093 \$	116 \$
Assurances, taxes et permis	880 \$	1 876 \$
Frais de bureau et d'envois	1 716 \$	3 207 \$
Mauvaises créances	4 071 \$	823 \$
Frais bancaires	102 \$	2 346 \$
Amortissement des immobilisations corporelles		128 \$
Amortissement de l'actif incorporel	11 153 \$	- \$
Honoraires professionnels	461 \$	1 112 \$
Manuel Hygiène(achat et dépenses reliées au lancement)		19 376 \$
	81 004 \$	79 395 \$
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS</b>		
<b>SUR LES CHARGES</b>	<b>-41 198\$ \$</b>	<b>26 569 \$</b>

# RAPPORT CONGRÈS 2022 2022-2023

De l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2022	2021
<b>Congrès</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
<b>PRODUITS</b>		
Inscription	55 551 \$	
Formation	16 420 \$	
Visite industrielle	3 220 \$	
Kiosques	23 300 \$	
Commandites	21 600 \$	
Subvention	7 000 \$	
Soirée thématique	2 860 \$	
Banquet	2 405 \$	
Publicité	- \$	
	<b>132 356 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>CHARGES</b>		
Location de salles, incluant électricité	4 923 \$	
Repas, pause santé, banquet, cocktails	34 801 \$	
Secrétariat	19 495 \$	
Sac congressistes/ publicité	- \$	
Application web	5 560 \$	
Impression	1 697 \$	
Infographie	383 \$	
Site Web	- \$	
Reconnaissance et bourse	- \$	
Formateurs + Conférenciers	14 364 \$	
Frais du CO	4 589 \$	
Divertissement banquet et cocktail	3 815 \$	
Audio-visuel	7 439 \$	
Déplacement, Transport et hébergement	1 448 \$	
Emplacement kiosque	429 \$	
Cadeau conférenciers	1 482 \$	
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS</b>	<b>100 425 \$</b>	<b>0 \$</b>
<b>SUR LES CHARGES</b>	<b>31 931 \$</b>	<b>0 \$</b>



# MERCI À NOS BÉNÉVOLES

ANNEXE 3

## **LES BÉNÉVOLES DE L'AQHSST**

Plusieurs personnes ont participé aux différents comités de l'AQHSST. Nous désirons ici souligner leur travail et les remercier de leur implication.

### **Comité organisateur du Congrès 2022-2023**

Monsieur Christian Daunais  
Monsieur Christian Tiaya-Tedonchio  
Monsieur Aboubikr Sahli  
Madame Maggie Lambert  
Madame Mathilde Landry  
Monsieur Yvan Armel Wanang Tiedjop  
Monsieur Papesamb Ndoye  
Monsieur Daniel Drolet  
Monsieur André Tartre

### **Autres activités**

#### **Congrès 2022**

Monsieur Marc Barré  
Monsieur Michel Perusse  
Monsieur Mario Saucier  
Madame Dominique Beaudoin  
Madame Lyne Duplessis  
Madame Capucine Ouellet  
Madame Marylène Provost

