



Centre patronal SST

Formation et expertise

Conférence sur
**LES TRAVAILLEURS
IMMIGRANTS ET LA SANTÉ
ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL**

Lorena Fernández
Conseillère en santé et sécurité du travail
12 mai 2022



CONTENU DE LA PRÉSENTATION

- **Portrait du système d'immigration au Canada**
- **Aperçu de l'immigration au Québec**
 - Admission des personnes immigrantes permanentes et temporaires
- **Les travailleurs immigrants et la santé et sécurité au travail**
 - Facteurs individuels et organisationnels qui influencent sur la vulnérabilité
- **Conclusion**
- **Questions**

LE SYSTÈME D'IMMIGRATION DU CANADA

Résidence permanente

Catégorie d'immigration



Économique



Regroupement familial



Réfugiés et personnes en situation semblable

Résidence temporaire

Permis de travail - Programmes d'immigration temporaire



Programme de mobilité internationale (PMI)



Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)



Programme d'étudiants internationaux

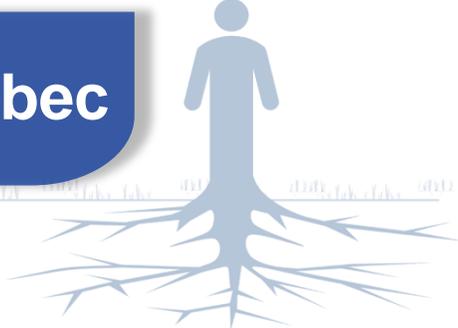
*Avec permis de travail



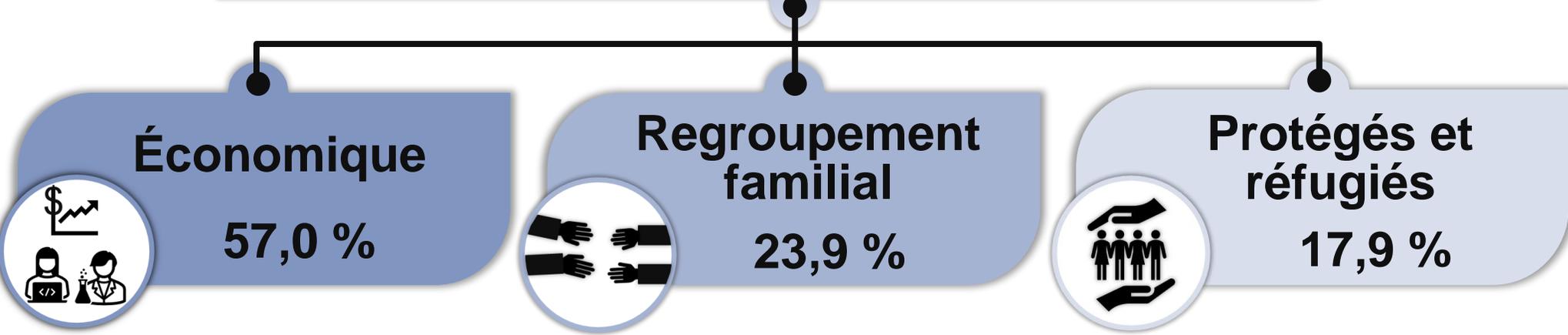
APERÇU DE L'IMMIGRATION AU QUÉBEC EN 2019

Admission des personnes immigrantes permanentes

 **40 565** résidents permanents ont été admis au Québec

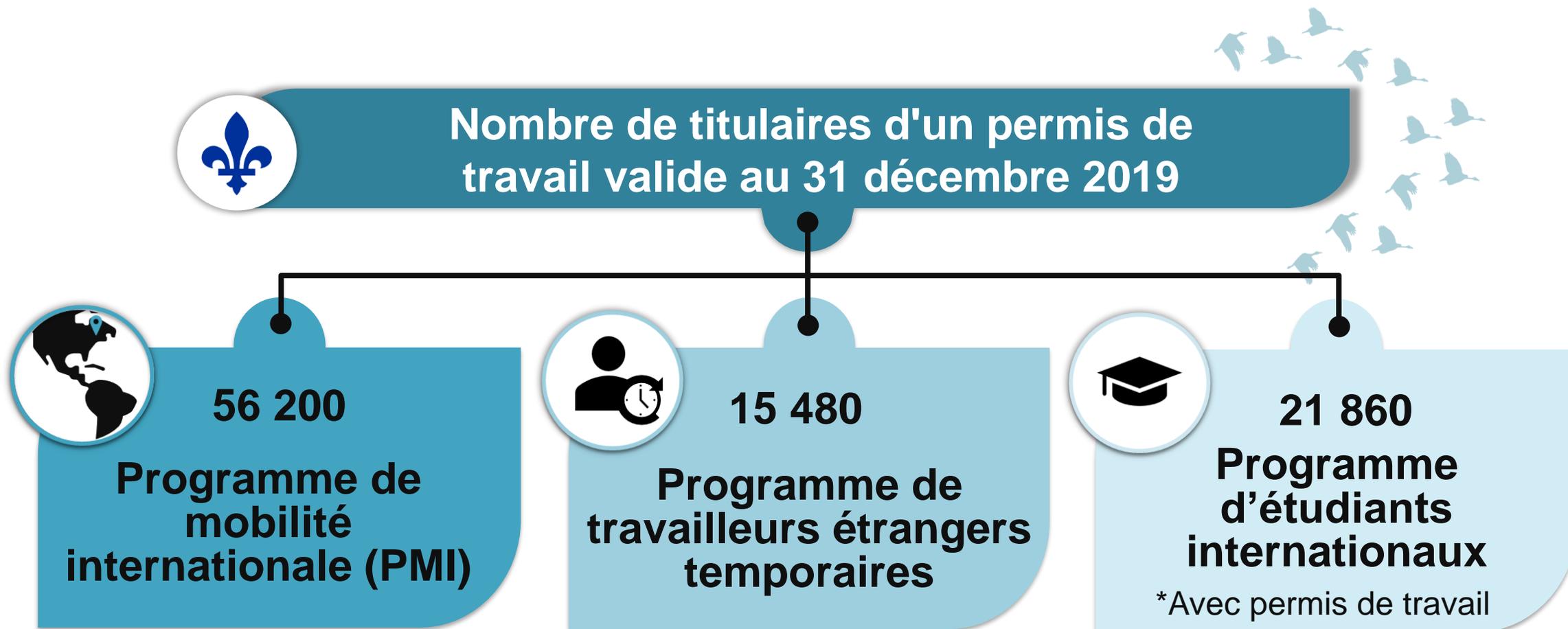


Catégories d'immigration



APERÇU DE L'IMMIGRATION AU QUÉBEC EN 2019

Admission des personnes immigrantes temporaires



LES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS ET LA SST

Facteurs qui influent sur la vulnérabilité

Le fait d'immigrer implique souvent des pertes multiples...



La famille et les amis

La culture

La langue maternelle

Le statut social

La sécurité physique

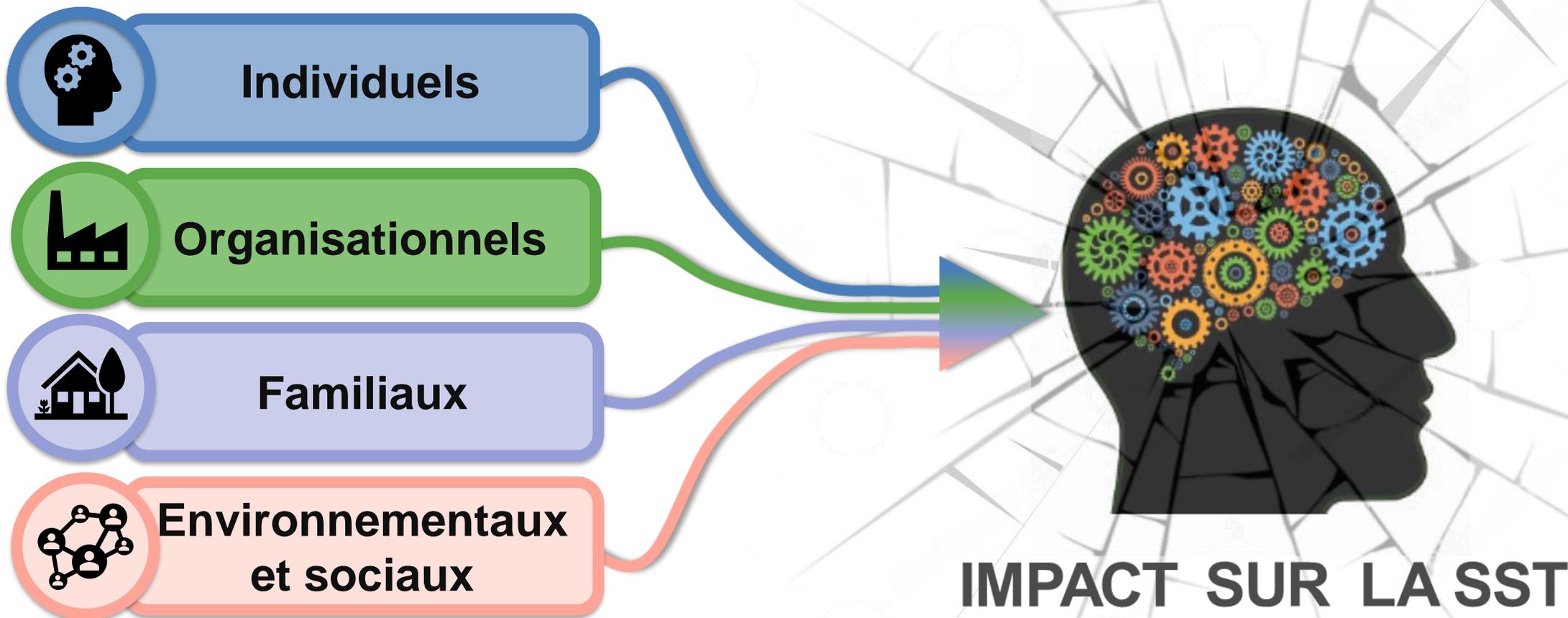
Le contact avec le groupe ethnique d'origine

Les habitudes alimentaires

Le pays, les paysages

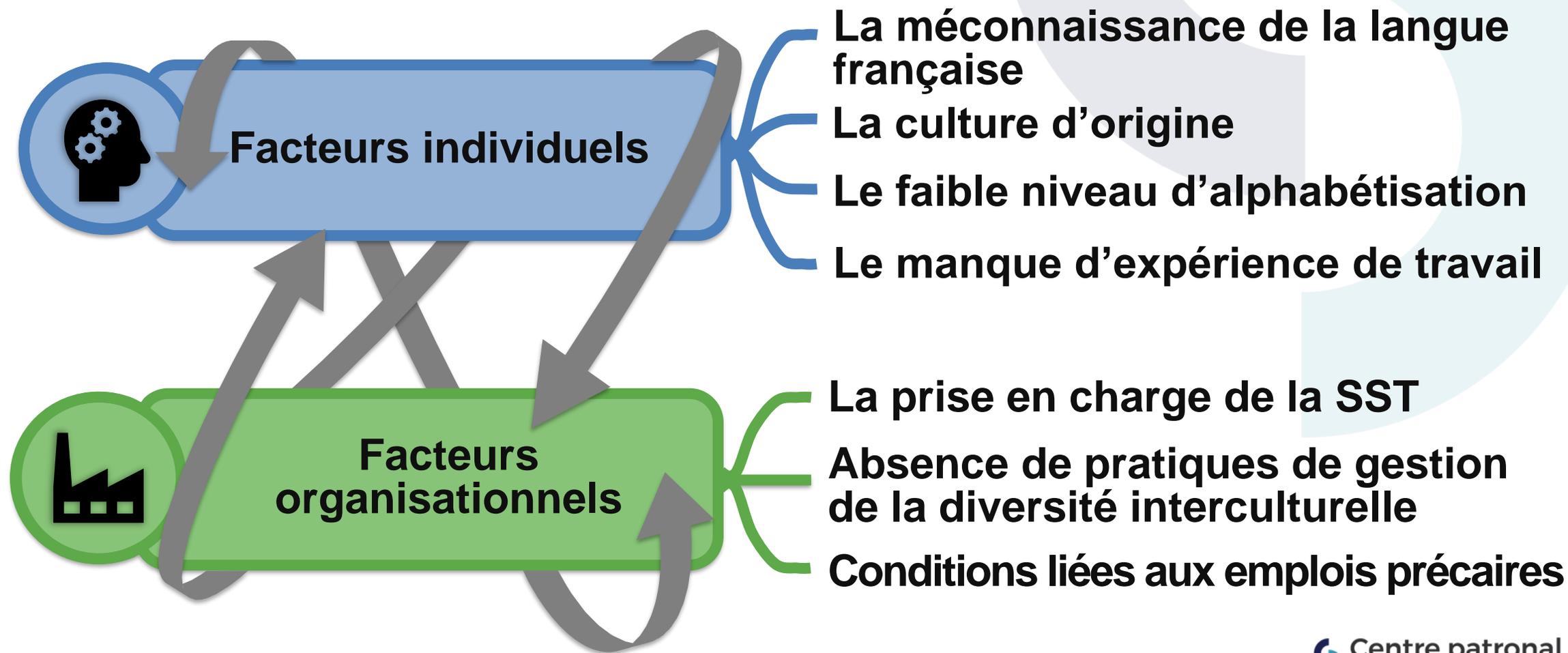
LES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS ET LA SST

Facteurs qui influent sur la vulnérabilité



LES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS ET LA SST

Facteurs qui influent sur la vulnérabilité



FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs individuels

La méconnaissance de la langue française

Résidents permanents - Année 2019

| Catégorie d'immigration | Ne connaît pas le français |
|---|----------------------------|
|  <p>Économique</p> <ul style="list-style-type: none"> Travailleurs qualifiés | 23,4 % |
|  <p>Regroupement familial</p> | 51,2 % |
|  <p>Réfugiés et personnes en situation semblable</p> | 72,9 % |



FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs individuels

La méconnaissance de la langue française

Résidence temporaire – Année 2019

| Type de permis de travail | Ne connaît pas le français |
|---|----------------------------|
|  Programme de mobilité internationale (PMI) | 22,27 % |
|  Programme de travailleurs étrangers temporaires (PTET) | 60,62 % |
|  Étudiants internationaux | 43,02 % |



FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs individuels

La culture d'origine : la distance culturelle entre le pays d'origine et le Québec



- La connaissance et le respect des valeurs de la société québécoise
- La population immigrante au Canada ne constitue pas un groupe homogène
- La culture peut influencer sur les croyances et les valeurs des travailleurs immigrants en matière de santé et de sécurité au travail

FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs individuels

Le faible niveau d'alphabétisation



- Conséquences négatives dans la vie quotidienne
- Impact néfaste sur la santé et sécurité au travail
- Difficultés à utiliser les appareils numériques et les outils informatiques

FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs individuels

Le manque d'expérience de travail

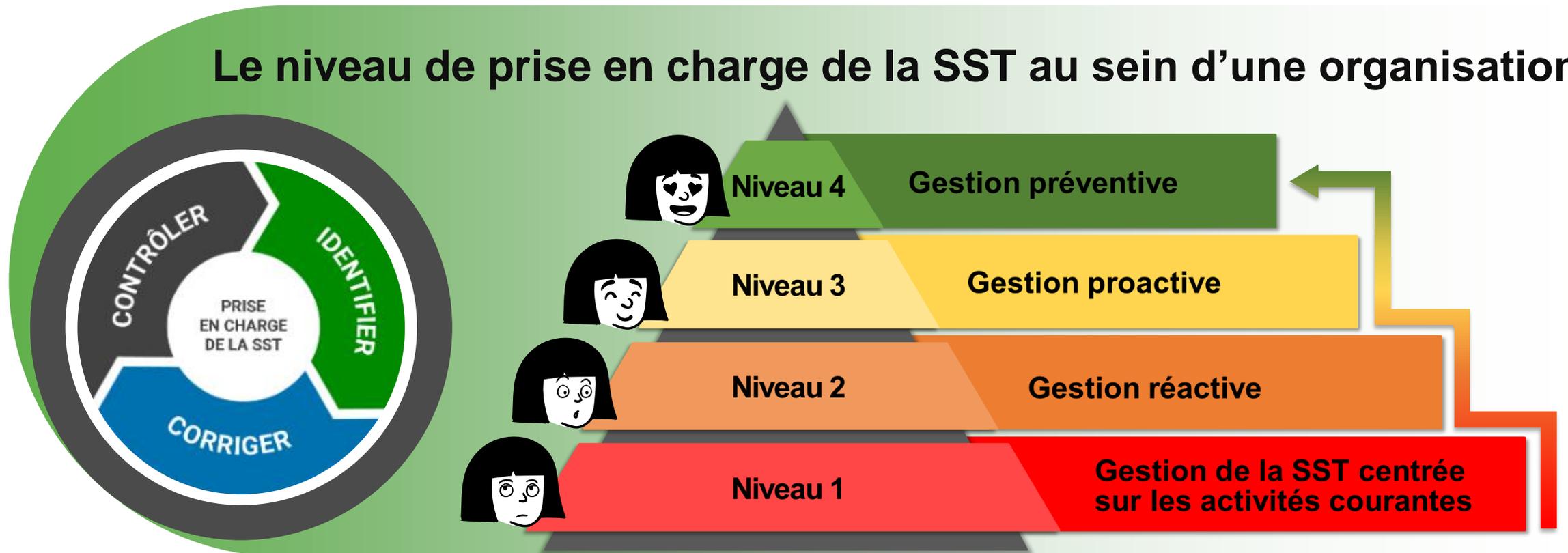


- Confrontés à un milieu de travail nouveau et inconnu
- Possèdent des compétences différentes que ceux de la population active de la société d'accueil
- Ignorent les dangers réels ou potentiels pour leur santé ou leur sécurité

FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs organisationnels

Le niveau de prise en charge de la SST au sein d'une organisation



FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs organisationnels

Conditions liées aux emplois précaires

- Contrats, horaire de travail et rémunération
- Tâches de travail dangereuses
- Manque d'opportunités de carrière
- Formation insuffisante SST – Utilisation d'EPI
- Faible/aucune participation SST
- Faible pouvoir de négociation face aux employeurs
- Intimidation, harcèlement et discrimination



FACTEURS QUI INFLUENT SUR LA VULNÉRABILITÉ

Facteurs organisationnels

**Absence de pratiques de gestion de la diversité
interculturelle dans l'organisation**

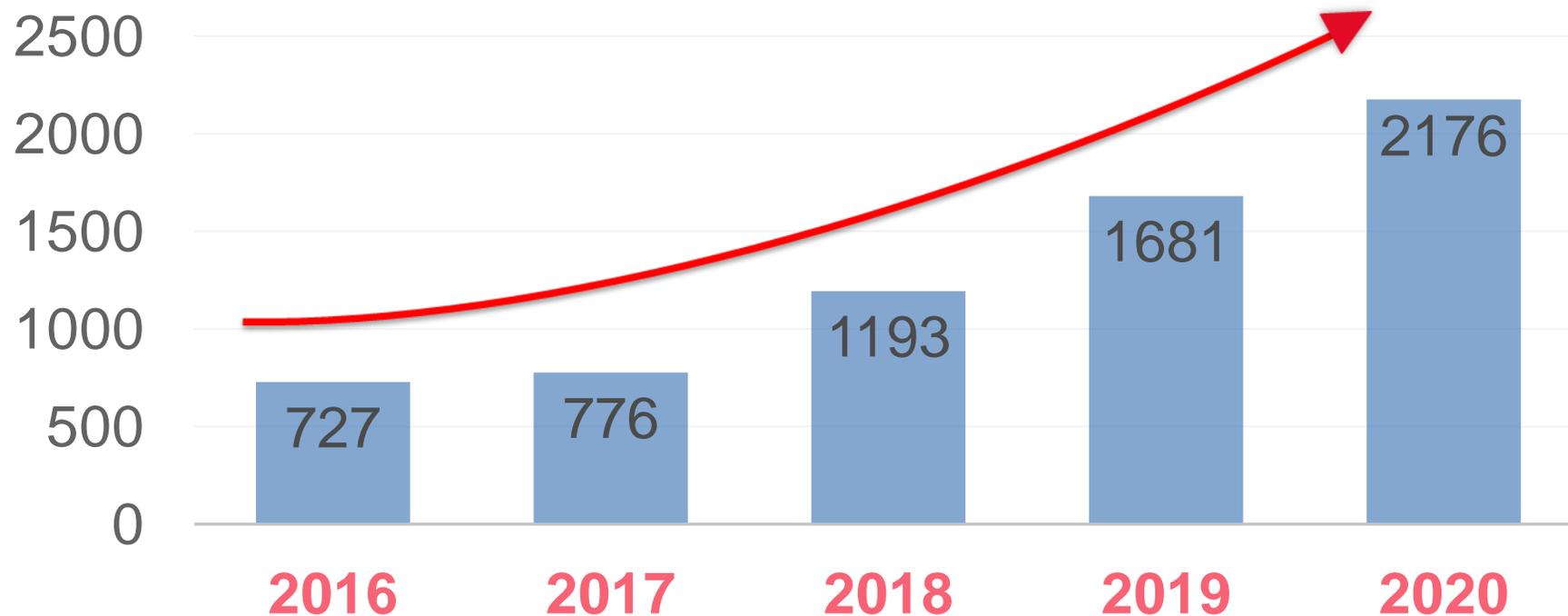


- Mission, vision et valeurs
- Stratégie d'affaires
- Culture organisationnelle
- Culture en SST

QUELQUES STATISTIQUES

Travailleurs étrangers temporaires (TET)

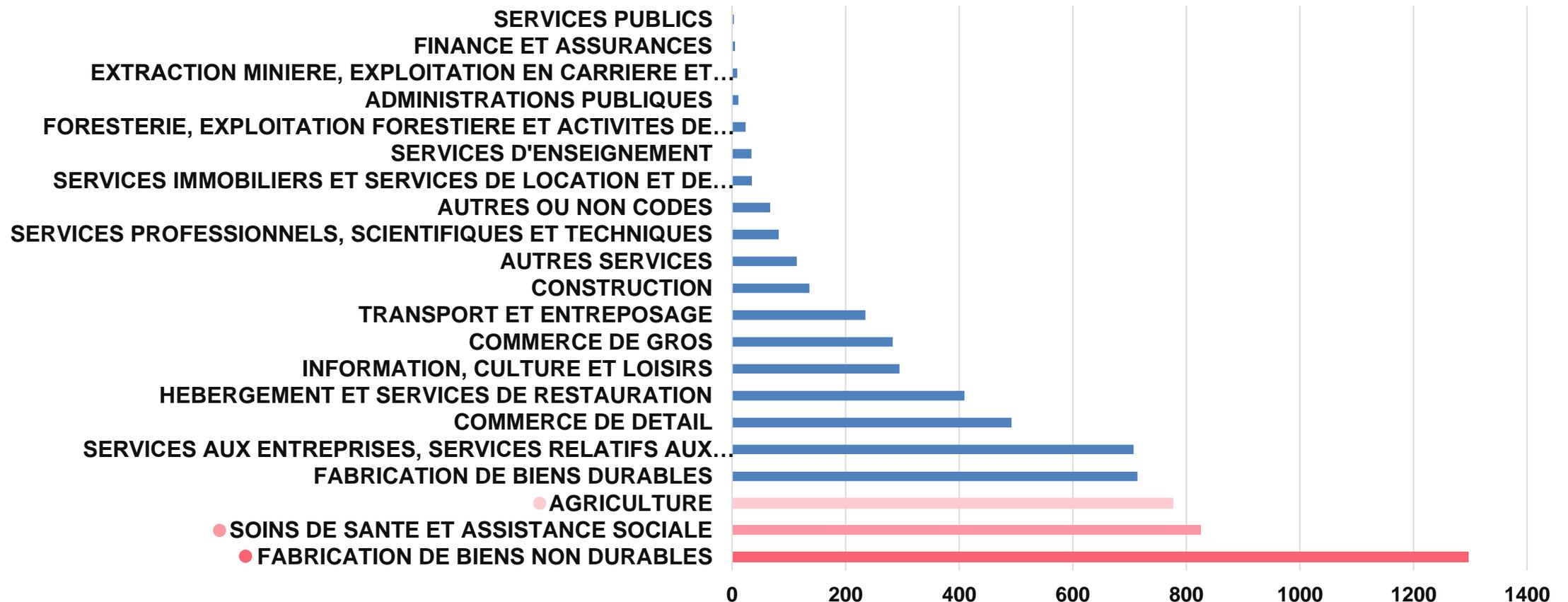
Répartition des lésions professionnelles inscrites et acceptées, selon l'année de l'inscription de 2016 à 2020 :



QUELQUES STATISTIQUES

Travailleurs étrangers temporaires (TET)

Répartition des lésions professionnelles acceptées, selon le SCIAN de 2016 à 2020 :



CONCLUSION

Plusieurs travailleurs immigrants :

- sont exposés de manière disproportionnée aux risques professionnels.
- sont dans l'impossibilité d'exercer pleinement leurs droits ainsi que de remplir leurs obligations en matière de santé et sécurité au travail.
- ont besoin d'une attention particulière.



SOURCES D'INFORMATION

- AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL . « *Musculoskeletal disorders and workforce diversity : risk factors and prevention initiatives in specific groups of workers* ». 18, octobre 2021. [En ligne], 2022. [https://osha.europa.eu/sites/default/files/2021-11/TE0821156ENN_HWC20_22_Workforce_diversity_WEB.pdf].
- BUREAU RÉGIONAL DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL. « *Cibler les milieux où les besoins sont les plus grands* ». 21, octobre 2019. [En ligne], 2022. [<https://www.ontario.ca/fr/document/strategie-relative-aux-lieux-de-travail-sains-et-securitaire-en-ontario/cibler-les-milieux-ou-les-besoins-sont-les-plus-grands>].
- CENTRE CANADIEN D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (CCHST). *L'emploi précaire et les travailleurs vulnérables*, [En ligne], 2022. [<https://www.cchst.ca/oshanswers/legisl/vulnerable.html>].
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). *Conditions gagnantes en santé et sécurité du travail, Niveaux de prise en charge*. [En ligne], 2022. [<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/priseenchargesst/conditions-gagnantes-en-sante-securite-travail#:~:text=Le%20succ%C3%A8s%20d%27une%20prise,et%20travailleurs%20et%20des%20employeurs>].
- EMPLOI-QUÉBEC DE MONTRÉAL. *Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi*, 2005, [En ligne], 2022. [https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/uploads/tx_fceqpubform/06_emp_guidediversite.pdf].
- GRAVEL, Sylvie et autres. « *Santé et sécurité des travailleurs qui cumulent des précarités: la lutte aux inégalités de santé attribuables au travail* », 31, mars 2016. [En ligne], 2022. [<https://iss.uqam.ca/wp-content/uploads/sites/31/2016/12/05-04-2016-Rapport-SGravel.pdf>].
- L'INSTITUT DE RECHERCHE ROBERT-SAUVÉ EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL (IRSST). « *Mesures de santé et de sécurité du travail dans les petites entreprises montréalaises embauchant une main-d'œuvre immigrante, Les stratégies favorables à la prise en charge* », septembre 2013. [En ligne], 2022. [<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-793.pdf>].
- MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION (MIFI). « *L'immigration temporaire au Québec 2014-2019* ». Novembre 2020. [En ligne], 2022. [http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Portraits_Immigration_Temporaire_2014_2019.pdf].
- MINISTRE DE L'IMMIGRATION, DES RÉFUGIÉS ET DE LA CITOYENNETÉ. « *Rapport annuel au Parlement sur l'immigration 2020* », 09-2020. [En ligne], 2022. [<https://www.canada.ca/content/dam/ircc/migration/ircc/francais/pdf/pub/rapport-annuel-2020-fr.pdf>].
- Organisation internationale du Travail (OIT). « *L'OIT et l'OCDE appellent à tirer profit de la contribution des immigrants pour promouvoir la transformation économique* ». 24, janvier 2018. [En ligne], 2022. [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_616046/lang--fr/index.htm].



Centre patronal SST

Formation et expertise

500, RUE SHERBROOKE OUEST, BUREAU 1000
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 3C6

514 842-8401 | WWW.CENTREPATRONALSST.QC.CA

